

Bitte beachten Sie, dass wir die Lohnabrechnung nur erstellen können, wenn uns alle Angaben und Unterlagen vollständig vorliegen!

Stand: Januar 2024

Kurzfristige Aushilfsbeschäftigung

bei _____

Name	Vorname	Geburtsdatum	Staatsangehörigkeit
Geschlecht:			
weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> unbestimmt <input type="checkbox"/> divers <input type="checkbox"/>			
Familienstand:			
Anschrift:			
Rentenversicherungsnummer (12-stellig, beinhaltet Geburtsdatum und einen Buchstaben)			
Geburtsland:		Geburtsort:	
Steuer-Identifikations-Nr. (11-stellig, ohne Schrägstriche, nicht: Steuer-Nummer):			
Bankverbindung IBAN: _____ BIC: _____			
oder bar <input type="checkbox"/>			

I. Vereinbartes Beschäftigungsverhältnis

Das Beschäftigungsverhältnis ist befristet vom bis

Befristet auf maximal 3 Kalendermonate oder insgesamt 70 Arbeitstage im Kalenderjahr!

Ausgeübte Tätigkeit im Betrieb: (bitte genaue Berufsbezeichnung)

_____ *Kostenstelle (wenn notwendig):*

II. Erklärung der Aushilfskraft zum Beschäftigungsverhältnis:

Ich bin **neben** dieser kurzfristigen Beschäftigung:

<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer <input type="checkbox"/> hauptberuflich <input type="checkbox"/> geringfügig	<input type="checkbox"/> Selbständiger <input type="checkbox"/> Rentner/ Pensionempfänger (Bescheinigung liegt bei)	<input type="checkbox"/> unbezahlter Urlaub <input type="checkbox"/> arbeitslos gemeldet seit
<input type="checkbox"/> Sonstiges:	<input type="checkbox"/> Hausfrau/-mann	
<input type="checkbox"/> Schüler (Schulbescheinigung liegt bei) Schulzeit endet voraussichtlich am		
Bei Besuch der letzten Klasse	Ist ein Studium beabsichtigt?	<input type="checkbox"/> ja, ab <input type="checkbox"/> nein
	Wird eine Berufsausbildung begonnen?	<input type="checkbox"/> ja, ab <input type="checkbox"/> nein
<input type="checkbox"/> Student (Studienbescheinigung liegt bei) Studium endet voraussichtlich am		
Beschäftigung wird nur in den Semesterferien ausgeübt?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Es handelt sich um ein vorgeschriebenes Zwischenpraktikum? (Nachweis)	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Im laufenden Kalenderjahr hatte/habe ich - neben dieser Beschäftigung - auch noch gearbeitet (jede Beschäftigung ist anzugeben!): <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein			
bei der Firma	vom – bis	Art z.B. sv-pflichtig/geringfügig	Entgelt

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

Ab 01.01.2023 ist eine elektronische Datenübermittlung für den Arbeitgeber verpflichtend.

III. Angabe zum Tätigkeitsschlüssel

Stelle	Merkmale und Schlüsselzahlen	Bitte zutreffendes ankreuzen
6	Höchster allgemeiner Schulabschluss:	
	- ohne Schulabschluss	
	- Haupt-/Volksschulabschluss	
	- Mittlere Reife oder gleichwertig	
	- Abitur/Fachabitur	
7	Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss	
	- ohne beruflichen Ausbildungsabschluss	
	- Abschluss einer anerkannten Berufsausbildung	
	- Meister/Technik oder gleichwertig	
	- Bachelor	
	- Diplom/Magister/Master/Staatsexamen	
	- Promotion	
9	Vertragsform	
	- Befristet in Vollzeit	
	- Befristet in Teilzeit	

IV. Krankenversicherung

Ich bin gegen Krankheit versichert bei der _____
(genaue Bezeichnung)

freiwillig bzw. pflichtversichert.

V. Arbeitszeit, Arbeitsentgelt und Fälligkeit

Arbeitszeit:

Die vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit beträgt: Stunden/Woche: _____
ggf. Verteilung der Arbeitszeit: Mo ___ Di ___ Mi ___ Do ___ Fr ___ Sa ___ So ___

Es besteht die **Verpflichtung**, die **tägliche Arbeitszeit (Beginn, Ende, Dauer)** aufzuzeichnen (Aufzeichnung **spätestens nach 7 Kalendertagen**, Aufbewahrung mind. 2 Jahre)!

Arbeitsentgelt:

Stundenlohn brutto: € _____
(gesetzlicher Mindestlohn ab 01/2024: 12,41 €/Stunde)

Fälligkeit:

Der Lohn ist **spätestens am letzten Bankarbeitstag** (Frankfurt am Main) des Monats, der auf den Monat folgt, in dem die Arbeitsleistung erbracht wurde (**Folgemonat**), fällig.

VI. Auskunfts- und Vorlagepflichten

Auskunfts- und Vorlagepflichten des Beschäftigten:

Der Beschäftigte hat dem Arbeitgeber die zur Durchführung des Meldeverfahrens und der Beitragszahlung erforderlichen Angaben zu machen und, soweit erforderlich, Unterlagen vorzulegen (§ 28 o Abs. 1 SGB IV).

Verstoß gegen Melde- und Auskunftspflicht:

Ordnungswidrig handelt, wer vorsätzlich oder grob fahrlässig der Auskunftspflicht nicht, nicht rechtzeitig, nicht richtig oder nicht vollständig nachkommt. Die Ordnungswidrigkeit kann mit einer Geldbuße bis zu 5.000,00 € geahndet werden (§ 111 Abs. 1 Nr. 4 und Abs. 4 SGB IV).

VII. Wahrheitsgemäße Erklärung

Ich versichere, dass diese Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich bin davon in Kenntnis gesetzt, dass ich während dieses Beschäftigungsverhältnisses alle Änderungen (z. B. Arbeitsaufnahme bzw. Beendigung einer weiteren Beschäftigung oder **Änderung des Arbeitsentgelt**) unverzüglich mitzuteilen habe. Ich bin mir bewusst, dass ich bei Verletzung meiner Mitteilungspflichten dem Arbeitgeber für den entstandenen Schaden hafte.

Ort, Datum

Eigenhändige Unterschrift des Beschäftigten
(bei Minderjährigen des gesetzlichen Vertreters)